



GENDER EQUALITY PLAN

Zentrum für digitale Berufe und Weiterbildung.
#boostyourdigitalskills

Mit diesem Plan bekennt sich der Digital Campus zu einer aktiven Gleichstellung von Frauen und Männern, sowie von trans-, intergeschlechtlichen und nichtbinären Personen. Jede Diskriminierung sowie Benachteiligung werden abgelehnt und es werden aktiv Maßnahmen gesetzt, um solchen entgegenzuwirken.

Der Digital Campus Vorarlberg bekennt sich zu:

KOMMUNIKATION

- > Gendergerechte Kommunikation in Wort und Bild.
 - > Es werden Geschlechterstereotype und Rollenklischees verhindert.
 - > Ebenso wird auf eine diskriminierungsfreie und geschlechtergerechte Kommunikation in den Kursen geachtet.

PERSONALMANAGEMENT

- > Förderung der Chancengleichheit bei Personalauswahl, Personalentwicklung und Personalplanung.
- > Verhinderung von sexueller und sexualisierter Gewalt. Betroffene Personen werden ermutigt Diskriminierung und sexualisierte Gewalt nicht hinzunehmen und Unterstützung durch die Geschäftsleitung in Anspruch zu nehmen. Zeug:innen sind nachdrücklich aufgefordert, nicht wegzusehen, sondern Betroffene anzusprechen und ihre Unterstützung zuzusichern.
- > Bei der Bezahlung werden verschiedene Aspekte der Lohngerechtigkeit (FairPay und Equal Pay) berücksichtigt, gemäß dem Grundsatz „Gleiches Geld für gleiche Arbeit“.
- > Unterstützung der Work-Life Balance der Mitarbeit:innen insbesondere zur besseren Vereinbarung von Familie und Beruf (z.B. Papamonat, Teilzeit, Unterstützung bei der Umsetzung passender Kinderbetreuung, Angebot von Kleinkindbetreuung am Campus).
- > Es wird Geschlechtergleichheit in Führungspositionen und in der Entscheidungsfindung angestrebt.

TRAINING & TRAININGSINHALTE

- > Es wird ein Bewusstsein für die Gleichstellung der Geschlechter geschaffen.
- > Breite Förderung von Genderkompetenz durch internes Training der Mitarbeiter:innen und des Managements.
- > Integration von genderbezogenen Inhalten im Bereich Forschung und in den Kursen (z.B. im Rahmen einzelner Kurse wie dem Digitalen Pionier Jahr aber auch als horizontaler Inhalt in Kursen).

DATENSAMMLUNG & MONITORING

- > Es werden Daten zur Geschlechterverteilung gesammelt und in der jährlichen Berichterstattung berücksichtigt.

GENDERBEAUFTRAGTE:N & MANAGEMENTVERANTWORTUNG

- > Der Plan wird durch eine:n Genderbeauftragte:n verwaltet und es wird auf die Umsetzung geachtet.
- > Die Geschäftsführung und die Personalverantwortlichen setzen sich aktiv für die Umsetzung des Plans ein. Der Plan wird auf unserer Webseite (digitalcampusvorarlberg.at) veröffentlicht.



EVA KING
Geschäftsführung



THOMAS BERCHTOLD
Executive Director