Digital Campus Vorarlberg

DIGITAL CAMPUS VORARLBERG

Gender Equality Plan

Zentrum für digitale Berufe und Weiterbildung.
#Zukunftkannstdulernen! #IchmeldemichfürdieZukunft!

Version 2.0
Stand: August 2024

Digital Campus Vorarlberg

DIGITAL CAMPUS VORARLBERG

Gender Equality Plan

Mit diesem Plan bekennt sich der Digital Campus Vorarlberg zu einer aktiven Gleichstellung von Frauen und Männern, sowie von trans-, intergeschlechtlichen und nichtbinären Personen. Jede Diskriminierung sowie Benachteiligung werden abgelehnt und es werden aktiv Maßnahmen gesetzt, um solchen entgegenzuwirken.
Der Digital Campus Vorarlberg bekennt sich zu:

KOMMUNIKATION

- Gendergerechte Kommunikation in Wort und Bild.
  - Es werden Geschlechterstereotype und Rollenklischees verhindert.
  - Ebenso wird auf eine diskriminierungsfreie und geschlechtergerechte Kommunikation in den Kursen geachtet.

TRAINING & TRAININGSINHALTE

- Es wird ein Bewusstsein für die Gleichstellung der Geschlechter geschaffen.
- Breite Förderung von Genderkompetenz durch internes Training der Mitarbeiter:innen und des Managements.
- Integration von genderbezogenen Inhalten im Bereich Forschung und in den Kursen (z.B. im Rahmen einzelner Kurse aber auch als horizontaler Inhalt in Kursen).

DATENSAMMLUNG & MONITORING

- Es werden Daten zur Geschlechterverteilung gesammelt und in der jährlichen Berichterstattung berücksichtigt.

MANAGEMENTVERANTWORTUNG

- Der Plan wird durch einen Genderbeauftragte:n verwaltet und es wird auf die Umsetzung geachtet.
- Die Geschäftsführung und die Personalverantwortlichen setzen sich aktiv für die Umsetzung des Plans ein.
  Der Plan wird auf unserer Webseite (digitalcampusvorarlberg.at) veröffentlicht.

PERSONALMANAGEMENT

- Förderung der Chancengleichheit bei Personalauswahl, Personalentwicklung und Personalplanung.
- Verhinderung von sexueller und sexualisierter Gewalt. Betroffene Personen werden ermutigt Diskriminierung und sexualisierte Gewalt nicht hin zunehmen und Unterstützung durch die Geschäftsleitung in Anspruch zu nehmen. Zeug:innen sind nachdrücklich aufgefordert, nicht wegzusehen, sondern Betroffene anzusprechen und ihre Unterstützung zuzusichern.
- Bei der Bezahlung werden verschiedene Aspekte der Lohngerechtigkeit (FairPay und EqualPay) berücksichtigt, gemäß dem Grundsatz Gleiches Geld für gleiche Arbeit“.
- Unterstützung der Work-Life Balance der Mitarbeit:innen insbesondere zur besseren Vereinbarung von Familie und Beruf (z. B. Papamonat, Teilzeit, Unterstützung bei der Umsetzung passender Kinderbetreuung, Angebot von Kleinkindbetreuung am Campus)
- Es wird Geschlechtergleichheit in Führungspositionen und in der Entscheidungsfindung angestrebt.

GENDERBEAUFTRAGTE:N &

THOMAS BERCHTOLD
Geschäftsführung